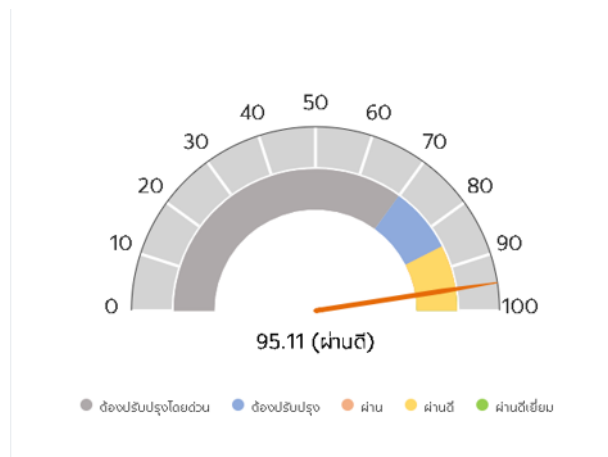




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ
อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

ส่วนที่ 1
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ.2568
ของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ

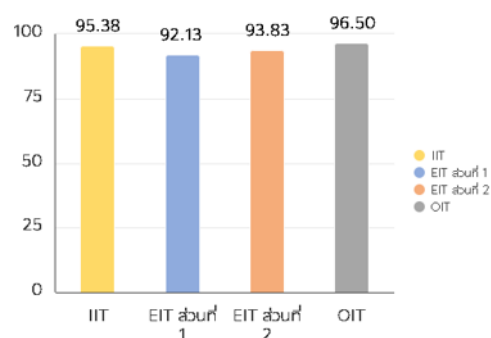
ผลการประเมินภาพรวม คะแนนที่ได้ ๙๕.๑๑ ซึ่งอยู่ในระดับ ผ่านดี



ผลการประเมินรายเครื่องมือ คะแนนที่ได้ แยกเป็น

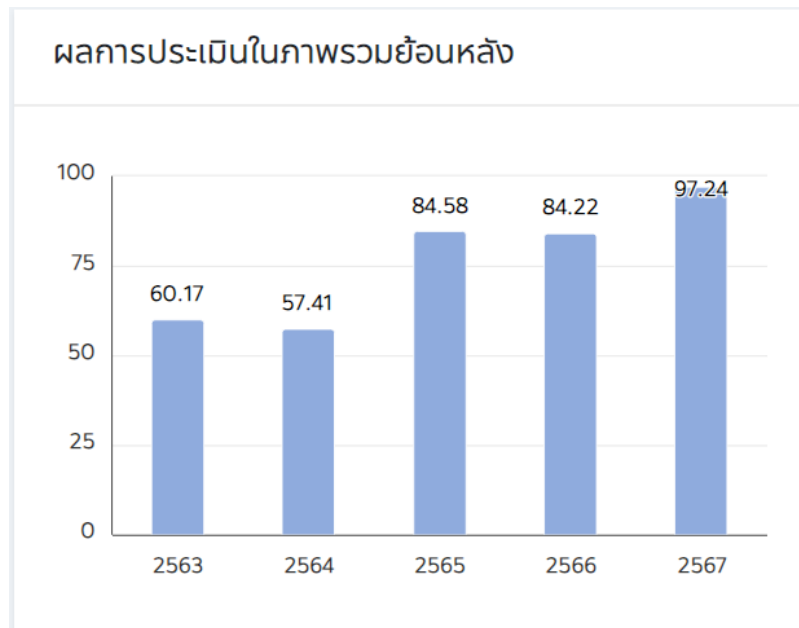
- IIT ผลการประเมินที่ได้ ๙๕.๓๘ คะแนน
- EIT ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินที่ได้ ๙๒.๑๓ คะแนน
- EIT ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินที่ได้ ๙๓.๘๓ คะแนน
- OIT ผลการประเมินที่ได้ ๙๖.๕๐ คะแนน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินย้อนหลัง 5 ปี

- ปี พ.ศ.2563 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 60.17 คะแนน
- ปี พ.ศ.2564 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 57.41 คะแนน
- ปี พ.ศ.2565 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 84.58 คะแนน
- ปี พ.ศ.2566 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 84.22 คะแนน
- ปี พ.ศ.2567 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 97.24 คะแนน



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.56
2	การใช้งบประมาณ	98.67
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.44
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.22
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.61
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.46
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.89
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ในปีงบประมาณพ.ศ.2568 เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลการประเมินมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ **95.11** คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่านดี** และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมี คะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่าน ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ **95.11** คะแนน

โดยเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อยกระดับผลการประเมินในปี พ.ศ. 2569 ต่อไป ในประเด็นต่างๆ จำนวน 7 ประเด็น ดังนี้

- 1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- 2) การให้บริการและระบบ E-Service
- 3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- 4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- 7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
1	i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	96.00	ในปีงบประมาณ 2568 ผลการประเมิน พบว่า เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรัตนวาริศรีเจริญ มีความคิดเห็นว่าการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน โดยร้อยละ 80.00 ตอบว่าอยู่ในระดับ มากที่สุด ส่วนร้อยละ 20.00 ตอบว่า อยู่ในระดับ มาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังมีบางส่วนไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และคะแนนผลการประเมินในหัวข้อ i1 ลดลงจากปีงบประมาณ 2567 2 คะแนน <u>จึงต้องปรับปรุงในส่วนนี้</u>
2	i2 ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการมากน้อยเพียงใด	90.67	ในปีงบประมาณ 2568 ผลการประเมิน พบว่า เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลรัตนวาริศรีเจริญ มีความคิดเห็นว่า ในหน่วยงานมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ โดยร้อยละ 90.00 ตอบว่าไม่มี ร้อยละ 3.33 ตอบว่า มีมาก และร้อยละ 6.67 ตอบว่ามีมากที่สุด และคะแนนผลการประเมินในหัวข้อ i2 ลดลงจากปีงบประมาณ 2567 8 คะแนน <u>จึงต้องปรับปรุงในส่วนนี้</u>
3	O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	50.00	เทศบาลตำบลรัตนวาริศรีเจริญได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในหัวข้อ o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีผลการประเมินในระดับคะแนนที่ 100 คะแนน <u>จึงควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้</u>

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E – Service

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
1	e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	Eit ส่วนที่ 1 86.98	Eit ส่วนที่ 1 ในปีงบประมาณ 2568 ผลการประเมิน พบว่า บุคคลภายนอกจำนวนร้อยละ 49.21 ตอบว่าเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 41.27 ตอบว่าเห็นด้วย ร้อยละ 6.35 ตอบว่าค่อนข้างเห็นด้วย ร้อยละ 1.59 ตอบว่า ค่อนข้างไม่เห็นด้วย และร้อยละ 1.59 ตอบว่าไม่เห็นด้วย สะท้อนว่าบุคคลภายนอกมีความเห็นว่าบุคคลภายนอกเห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ <u>จึงควรรักษา</u> <u>มาตรฐานและพัฒนา</u> <u>ยกระดับการให้บริการในส่วนนี้ต่อไป</u>
		Eit ส่วนที่ 2 92.26	Eit ส่วนที่ 2 ในปีงบประมาณ 2568 ผลการประเมิน พบว่า บุคคลภายนอกจำนวนร้อยละ 61.29 ตอบว่าเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 38.71 ตอบว่าเห็นด้วย สะท้อนว่าบุคคลภายนอกมีความเห็นว่าบุคคลภายนอกเห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ <u>จึงควรรักษา</u> <u>มาตรฐานและพัฒนา</u> <u>ยกระดับการให้บริการในส่วนนี้ต่อไป</u>
2	o10 E-Service	100	เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในหัวข้อ o10 E-Service ซึ่งเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ได้เผยแพร่ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>จึงควรรักษา</u> <u>มาตรฐานการปฏิบัติในส่วนนี้</u> แต่ควรมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ <u>จึงควรปรับปรุงในส่วนนี้</u> (จาก ผลการประเมิน Eit ส่วนที่ 1 และ ส่วนที่ 2 ข้อ E9)

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
1	e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	90.79	จากผลการประเมิน Eit ส่วนที่ 1 ในปีงบประมาณ 2567 พบว่า หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ซึ่งบุคคลภายนอก ร้อยละ 68.25 ตอบว่า เห็นด้วยอย่างยิ่ง /ร้อยละ 22.22 ตอบว่า เห็นด้วย ร้อยละ 6.35 ตอบว่า ค่อนข้างเห็นด้วย ร้อยละ 1.59 ตอบว่า ค่อนข้างไม่เห็นด้วย และ ร้อยละ 1.59 ตอบว่า ไม่เห็นด้วย แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย จึงควรรักษามาตรฐานต้องมีการดำเนินการปรับปรุงในส่วนนี้ และแม้จะผ่านเกณฑ์การประเมินแต่ยังมีบุคคลภายนอกบางส่วนที่คิดเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย จึงต้องมีการดำเนินการปรับปรุงในส่วนนี้
2	e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	93.02	จากผลการประเมิน Eit ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 พบว่า หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ซึ่งบุคคลภายนอก ร้อยละ 71.43 ตอบว่า เห็นด้วยอย่างยิ่ง /ร้อยละ 22.22 ตอบว่า เห็นด้วย และ ร้อยละ 6.35 ตอบว่า ค่อนข้างเห็นด้วย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน จึงควรรักษามาตรฐานต้องมีการดำเนินการปรับปรุงในส่วนนี้ แม้จะผ่านเกณฑ์การประเมินแต่ยังมีบางส่วนที่การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ ของหน่วยงานยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร จึงต้องมีการดำเนินการปรับปรุงในส่วนนี้
2.	e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	91.11	จากผลการประเมิน Eit ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 พบว่า หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ซึ่งบุคคลภายนอก ร้อยละ 63.49 ตอบว่า เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 30.16 ตอบว่า เห็นด้วย ร้อยละ 4.76 ตอบว่า ค่อนข้างเห็นด้วย และร้อยละ 1.59 ตอบว่า ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคคลภายนอกส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน จึงควรรักษามาตรฐานต้องมีการดำเนินการปรับปรุงในส่วนนี้ และแม้จะผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ยังมี

			บุคคลภายนอกมีความเห็นว่าบางส่วนของเจ้าหน้าที่มีการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่บุคคลภายนอกได้ไม่ชัดเจนเท่าที่ควร <u>จึงต้องมีการดำเนินการปรับปรุงในส่วนนี้</u>
3.	O4 ข้าราชการสัมพันธ์	100	ในปีงบประมาณ 2568 เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใน หัวข้อ o4 ข้าราชการสัมพันธ์ ซึ่งเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ได้เผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้เป็นปัจจุบัน <u>จึงควรรักษาผลการ ประเมินในส่วนนี้ไว้</u>

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
1.	i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	76.67	จากผลการประเมิน IIT ในปีงบประมาณ 2568 หัวข้อ i10 บุคลากรภายใน หน่วยงานตอบว่า หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยได้คะแนนที่ 76.67 โดยร้อยละ 70.00 ตอบ ว่ามีมากที่สุด ร้อยละ 3.33 ตอบว่ามีมาก ร้อยละ 3.33 ตอบว่ามีค่าปานกลาง ร้อย ละ 3.33 ตอบว่ามีน้อย ร้อยละ 3.33 ตอบว่ามีน้อยที่สุด และร้อยละ 16.67 ตอบ ว่าไม่มี ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในบางส่วนมีการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ไม่อย่างถูกต้องอยู่ <u>จึงควรปรับปรุงในส่วนนี้</u>
2.	i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	97.33	จากผลการประเมิน IIT ในปีงบประมาณ 2568 เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ร้อยละ 86.67 ตอบว่า หน่วยงานไม่มีเจ้าหน้าที่ นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว <u>จึงควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้</u> และเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ร้อยละ 13.33 ตอบว่าแทบจะไม่เคย <u>จึงควรปรับปรุงในส่วนนี้</u>
3.	i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	91.33	จากผลการประเมิน IIT ในปีงบประมาณ 2568 เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ร้อยละ 73.33 ตอบว่าสามารถป้องกันได้มากที่สุด ร้อยละ 16.67 ตอบว่าสามารถป้องกันได้ มาก ร้อยละ 6.67 ตอบว่าสามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก <u>จึงควรรักษามาตรฐาน ในส่วนนี้ไว้</u> และร้อยละ 3.33 สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า

			เจ้าหน้าที่ภายใน ยังไม่เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้เท่าที่ควร จึงควรต้องปรับปรุงในส่วนนี้
--	--	--	---

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
1.	i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	96.67	จากผลการประเมิน IIT ในปีงบประมาณ 2568 ข้อ i4 การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่ 96.67 คะแนน โดยร้อยละ 86.67 ตอบว่าอยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ 10.00 ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จึงควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้ และร้อยละ 3.33 ตอบว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อนข้างมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานยังมีการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์อยู่บ้าง จึงต้องมีการปรับปรุงในส่วนนี้
2.	o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2568	100	เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในหัวข้อ o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2568 ได้เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้เป็นปัจจุบัน ครบตามองค์ประกอบการประเมิน จึงควรรักษาผลการประเมินในส่วนนี้ไว้
3.	o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2567	100	เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในหัวข้อ o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2567 ซึ่งเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ได้เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้เป็นปัจจุบัน ครบตามองค์ประกอบการประเมิน จึงควรรักษาผลการประเมินในส่วนนี้ไว้

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
1.	i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวักพอง บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	100	จากผลการประเมิน พบว่าหน่วยงาน ไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาผ่านเกณฑ์การประเมิน <u>จึงควรรักษามาตรฐานผลการประเมินในส่วนนี้ไว้</u>
2.	i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100	จากผลการประเมิน พบว่าหน่วยงาน ไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่100 คะแนน โดยร้อยละ 100 ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>จึงควรรักษามาตรฐานผลการประเมินในส่วนนี้ไว้</u>
3.	i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	จากผลการประเมิน พบว่าหน่วยงาน ไม่มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง <u>จึงควรรักษามาตรฐานผลการประเมินในส่วนนี้ไว้</u>
4.	O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	0	เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในหัวข้อ O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ได้ดำเนินการเผยแพร่ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด คือ หน่วยงานใช้คำสั่งแต่งตั้งของปี 2567 มาตอบ <u>จึงต้องมีการปรับปรุงในส่วนนี้โดยดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน</u>

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
1.	i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	94.67	จากผลการประเมิน IIT ปีงบประมาณ 2568 พบว่าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีความคิดเห็นว่าคุณค่าสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีความคิดเห็นว่าคุณค่าสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 83.33 ตอบว่าให้ความสำคัญมากที่สุด ร้อยละ 6.77 ตอบว่าให้ความสำคัญมาก จึงควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้ และร้อยละ 10.00 ตอบว่าให้ความสำคัญค่อนข้างมาก จึงต้องมีการปรับปรุงในส่วนนี้
2.	i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	93.33	จากผลการประเมิน IIT ปีงบประมาณ 2568 เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีความคิดเห็นว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ โดยผลการประเมิน ที่ 93.33 คะแนน โดยร้อยละ 73.33 มีความคิดเห็นว่าคุณค่าสูงสุด และสามารถป้องกันได้มากที่สุด และร้อยละ 20.00 ตอบว่าสามารถป้องกันได้มาก และร้อยละ 6.67 ตอบว่าสามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความเชื่อมั่นอยู่ จึงต้องมีการปรับปรุงในส่วนนี้
3.	I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	98.67	จากผลการประเมิน พบว่าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน โดยผลการประเมิน ที่ 98.67 คะแนน โดยร้อยละ 93.33 มีความคิดเห็นว่าคุณค่ามากที่สุด และร้อยละ 6.67 มีความคิดเห็นว่าคุณค่ามากที่สุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความเชื่อมั่นอยู่ จึงต้องมีการปรับปรุงในส่วนนี้
4.	o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในหัวข้อ o26 การขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ได้มีการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการเปิดเผยแพร่ การประกาศแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จึงควรรักษาผลการประเมินในส่วนนี้ไว้

ส่วนที่ 3

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในแต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ และ ยกระดับผลการประเมินในปี 2569

ตามที่ เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อยกระดับผลการประเมินในปี พ.ศ. 2569 ต่อไป ในประเด็นต่างๆ จำนวน 7 ประเด็น ดังนี้

- 1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- 2) การให้บริการและระบบ E-Service
- 3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- 4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- 7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในแต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ และยกระดับผลการประเมินในปี พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 4

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในแต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ และยกระดับผลการประเมินในปี 2568

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1.การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ และคู่มือการรับบริการ 2.การประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ และคู่มือการรับบริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข ฯ	1.กำชับผ่านการประชุมในทุกระดับให้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	1 ต.ค.2568 – 30 ก.ย. 2569
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E – Service	1.การส่งเสริมให้ผู้รับบริการติดต่อกับหน่วยงานผ่านช่องทางให้บริการระบบ E – Service 2.การส่งเสริมให้ผู้รับบริการ ใช้บริการผ่านช่องทางให้บริการระบบ E – Service	สำนักปลัด	1.การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงช่องทางการขอรับบริการผ่านช่องทางให้บริการระบบ E – Service 2.จัดทำคู่มือการใช้งาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน	1 ต.ค.2568 – 30 ก.ย. 2569
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	1.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายช่องทาง 2.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือสามารถที่จะให้คำอธิบายแก่บุคคลภายนอกผู้มาขอรับบริการได้อย่างชัดเจน	สำนักปลัด	1.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล 2.การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละ กอง/สำนัก ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	1 ต.ค.2568 – 30 ก.ย. 2569

			3.การกำชับให้เจ้าหน้าที่สื่อสารตอบข้อซักถาม หรือสามารถที่จะให้คำอธิบายแก่บุคคลภายนอกผู้มาขอรับบริการได้อย่างชัดเจน โดยการกำชับผ่านการประชุมทุกระดับหรือการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติหน้าที่	
--	--	--	---	--

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.การให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์การขอใช้ ขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ 2.การปรับปรุงหลักเกณฑ์การขอใช้ ขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข ฯ	1.จัดทำประกาศ ขั้นตอนและแนวทางในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง 2.แจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกกองได้ทราบถึงแนวทางและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3.ดำเนินการตรวจสอบจำนวน การยืม – คืน ทรัพย์สิน	1 ต.ค.2568 – 30 ก.ย. 2569
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือแผนการดำเนินงานประจำปี 2.เผยแพร่ข้อมูล การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทุกช่องทางของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข ฯ	1.การจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือแผนการดำเนินงานประจำปี 2.การเผยแพร่ข้อมูล การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน บัญชีประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	1 ต.ค.2568 – 30 ก.ย. 2569

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	1.การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัด	1.การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน และประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ 2.มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	1 ต.ค.2568 - 30 ก.ย. 2569
--	---	-----------	--	---------------------------------

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน	1.การให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักปลัด	1.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ 2.การจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม 3.การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปลูกฝังทัศนคติ และขับเคลื่อนตามนโยบายดังกล่าว 4.การกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านการประชุมในทุกการประชุม	1 ต.ค.2568 - 30 ก.ย. 2569

ส่วนที่ 5

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ

ในปีงบประมาณพ.ศ.2568 เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับ ผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 95.11 คะแนน ซึ่งเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญนอกจากจะต้องมีการดำเนินการเพื่อเพิ่มมาตรการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อนำพาให้หน่วยงานไปสู่เป้าหมายในการดำเนินการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามเป้าหมาย คือ เป็นหน่วยงานที่การดำเนินการมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มีผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินแล้ว ยังต้องมีการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในมิติด้านต่างๆ ดังนี้

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร

ในส่วนข้อจำกัดด้านบุคลากรในหน่วยงานเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านต่างๆ เช่น ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานอาจเกิดความล่าช้าในบางภารกิจที่ต้องมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการและการให้บริการ

2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ในการ

เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ เป็นเทศบาลตำบลขนาดเล็ก โดยมีรายได้จากงบประมาณที่จัดเก็บเองมีจำนวนที่น้อยมาก และงบประมาณส่วนใหญ่เป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล เช่น งบอุดหนุนเฉพาะกิจ เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตร และประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยพื้นที่รับผิดชอบส่วนใหญ่ไม่ใช่แหล่งอุตสาหกรรม ไม่มีการประกอบกิจการที่จะสามารถจัดเก็บรายได้มาเป็นของท้องถิ่นได้มากพอที่จะสามารถมาดำเนินการการจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ซึ่งต้องรองบประมาณในการดำเนินการก่อน บางครั้งทำให้การดำเนินโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่ได้วางเอาไว้ และบางครั้งการใช้จ่ายงบประมาณก็ไม่ สามารถเบิกจ่ายได้ทันตามแผนที่กำหนดไว้ เป็นการเบิกจ่ายล่าช้า ประกอบกับงบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีจำนวนที่น้อย เมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจที่ต้องดำเนินการ ซึ่งทำให้งบประมาณในการดำเนินการบางภารกิจ เช่น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/การดำเนินโครงการต่างๆ/กิจกรรมต่างๆ / ซึ่งเป็นข้อจำกัดในการดำเนินงาน

3. ข้อจำกัดในเรื่องบริบทของพื้นที่

ประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ยังมีข้อจำกัดในเรื่องการใช้เทคโนโลยีต่างๆ เช่น โทรศัพท์มือถือ ทำให้การลงพื้นที่เก็บข้อมูลบางครั้ง ดำเนินการได้ยากและใช้เวลานานมากในการดำเนินการประกอบกับประชาชนมีความกลัวว่า การตอบข้อคำถามโดยผ่านระบบโทรศัพท์มือถือจะเป็นการถูกโจรกรรมข้อมูลจากการตอบคำถามทำให้เกิดข้อจำกัดในด้านบริบทของพื้นที่