



รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ
อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ



รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

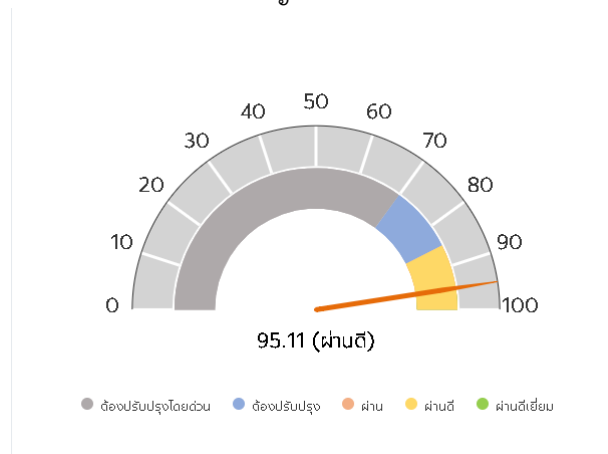
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นกลไกเชิงบวกที่มุ่งยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นจากประชาชน

ในการนี้ เทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญจึงได้กำหนดและขับเคลื่อน "มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส" โดยการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA จากปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ผ่านมา นำจุดบกพร่องและข้อเสนอแนะมาปรับปรุง พัฒนา และกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การยกระดับการปฏิบัติตามหน้าที่ (IIT) และการปรับปรุงระบบการให้บริการแก่ประชาชน (EIT) เพื่อยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อันเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นจากประชาชน

รายงานผลการดำเนินการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวม สรุปผล และสะท้อนผลความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ในส่วนของตารางสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในส่วนต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

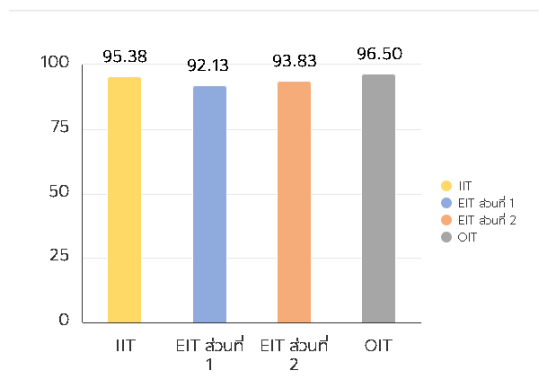
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ผลการประเมินภาพรวม เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ คะแนนที่ได้ ๙๕.๑๑ ซึ่งอยู่ในระดับ ผ่านดี



ผลการประเมินรายเครื่องมือ คะแนนที่ได้ แยกเป็น

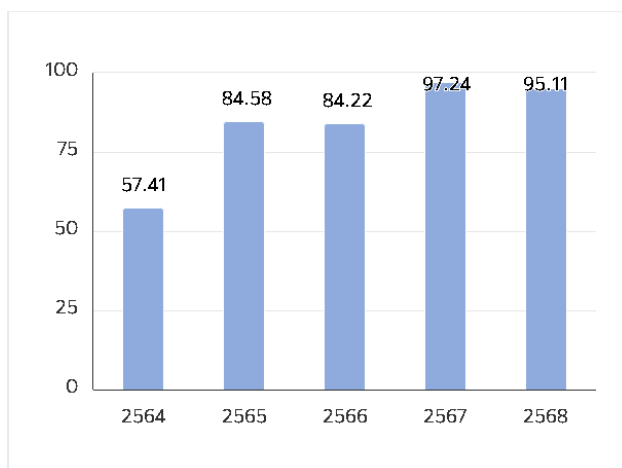
- IIT ผลการประเมินที่ได้ 95.38 คะแนน
- EIT ส่วนที่ 1 ผลการประเมินที่ได้ 92.13 คะแนน
- EIT ส่วนที่ 2 ผลการประเมินที่ได้ 93.83 คะแนน
- OIT ผลการประเมินที่ได้ 96.50 คะแนน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินย้อนหลัง 5 ปี

- ปี พ.ศ.2563 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 60.17 คะแนน
- ปี พ.ศ.2564 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 57.41 คะแนน
- ปี พ.ศ.2565 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 84.58 คะแนน
- ปี พ.ศ.2566 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 84.22 คะแนน
- ปี พ.ศ.2567 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 97.24 คะแนน



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ในปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.56
2	การใช้งบประมาณ	98.67
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	88.44
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.22
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.61
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.46
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.89
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับ **ผ่านดี** คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ **95.11** คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 85.00 – 100.00 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 95.11 คะแนน

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมา แม้เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญจะสามารถรักษาระดับผลการประเมินภาพรวมให้อยู่ในระดับ **ผ่านดี** ที่ 95.11 คะแนน ตามมาตรการที่ได้กำหนดเอาไว้ได้ในปี 2567 แต่ปรากฏว่าภาพรวมคะแนน**ผลการประเมินลดลง**จากผลการประเมินในปี พ.ศ.2567 รายละเอียดผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ และคู่มือการรับบริการ	มีการกำชับผ่านการประชุมในทุกระดับให้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานโดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	- ผลการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ข้อ E๑ ผลการประเมิน ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๙ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๑๓ ลดลง ๑.๓๔ คะแนน E๒ ผลการประเมิน ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๙ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๔๖ ลดลง ๓.๖๗ คะแนน E๓ ผลการประเมิน ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๘๙ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ ลดลง ๑๑ คะแนน - ผลการประเมินในภาพรวม ปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี ได้คะแนน ๙๕.๑๑ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ๒.๑๓ คะแนน	การคำนวณค่าเฉลี่ย โดยใช้สูตร EIT ส่วนที่ ๑ + EIT ส่วนที่ ๒ % ๒๐๐ = คะแนนเฉลี่ย
	๒. การประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ และคู่มือการรับบริการ			

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service	๑. การส่งเสริมให้ผู้รับบริการติดต่อกับหน่วยงานผ่านช่องทางให้บริการระบบ E – Service ๒. การส่งเสริมให้ผู้รับบริการใช้บริการผ่านช่องทางให้บริการระบบ E – Service	๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงช่องทางการขอรับบริการผ่านช่องทางให้บริการระบบ E – Service ๒. มีการจัดทำคู่มือการใช้งาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน www.rattanaawareesricharoen.go.th	ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวก รวดเร็ว ผลการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ข้อ E๙ ผลการประเมิน ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๘ -ผลการประเมินในภาพรวม ปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี ได้คะแนน ๙๕.๑๑ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ๒.๑๓ คะแนน	

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายช่องทาง	มีการดำเนินประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานนกเหนืจากป้ายประชาสัมพันธ์ เช่น เพจ facebook ของหน่วยงาน หรือบนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน www.rattanaawareesricharoen.go.th	-ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายช่องทาง -ผลการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ข้อ E๔ ผลการประเมิน ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๒๗ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๑ ลดลง ๕.๕๔ คะแนน -ผลการประเมินในภาพรวม ปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี ได้คะแนน ๙๕.๑๑ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ๒.๑๓ คะแนน	

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.การให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์การขอใช้ ขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ	-การแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกกองได้ทราบถึงแนวทางและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านการประชุมในทุกระดับให้มีการปฏิบัติตาม -ตรวจสอบ การยืม – คืน จำนวน ทรัพย์สิน	-เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์การขอใช้ ขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ -ผลการประเมินเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน IIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ปี ๒๕๖๘ คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๔๔ ปี ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๘๘ ลดลง ๑๐.๔๔ คะแนน -ผลการประเมินในภาพรวม ปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี ได้คะแนน ๙๕.๑๑ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ๒.๑๓ คะแนน	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการประกอบไปด้วย ข้อ ๑๐ , ๑๑ และ ๑๒

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือแผนการดำเนินงานประจำปี ๒.เผยแพร่ข้อมูล การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือแผนการดำเนินงานประจำปี ๒.การเผยแพร่ข้อมูล การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน เช่น ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	-การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ -มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถเข้าดูข้อมูลได้ -โดยในปี ๒๕๖๘ มีผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ ๐๑๒ ได้ ๑๐๐ คะแนน และข้อ ๐๑๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินในภาพรวม ปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี ได้คะแนน ๙๕.๑๑ คะแนน	

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของผู้บังคับบัญชา	๑.มีการจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน และประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ ๒.มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	-การตรวจสอบได้ -ผลการประเมินเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน IIT เกี่ยวกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล ประกอบไปด้วย ข้อ ๗, ข้อ ๘ และข้อ ๙ ปี ๒๕๖๘ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ปี ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน - ผลการประเมินในภาพรวม ปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี ได้คะแนน ๙๕.๑๑ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ๒.๑๓ คะแนน	

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑.การให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-มีการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกคนทราบ และถือปฏิบัติผ่านการประชุมในทุกระดับ -มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปลูกฝังทัศนคติ และขับเคลื่อนตามนโยบายดังกล่าว -มีการกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านการประชุมในทุกการประชุม	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต - ผลการประเมินในภาพรวม ปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี ได้คะแนน ๙๕.๑๑ คะแนน -ประชาชนผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นจากประชาชน	

