



รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ  
อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ



## รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

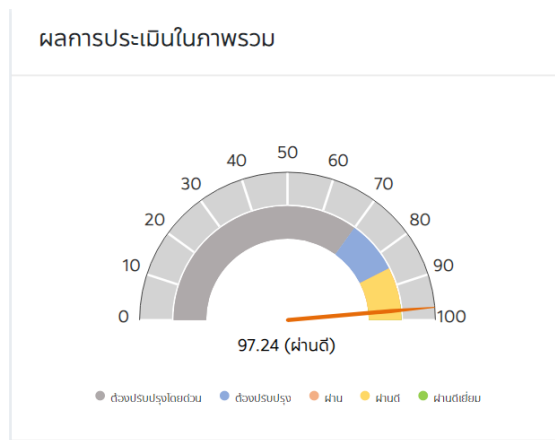
เทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับ **ผ่านดี** คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ **97.24** คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 85.00 – 100.00 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.24 คะแนน

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า หน่วยงานได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกตัวชี้วัดตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้กำหนดไว้ ปรากฏว่าเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญสามารถรักษาระดับผลการประเมินตามมาตรการที่ได้กำหนดเอาไว้ได้ในปี ๒๕๖๗ รวมไปถึงการยกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ให้สูงขึ้น และสามารถยกระดับผลการประเมินรายเครื่องมือที่ไม่ผ่านการประเมินในปี ๒๕๖๖ ให้มีผ่านตามเกณฑ์การประเมินได้ในปี ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ มีผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๕๓๐ ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

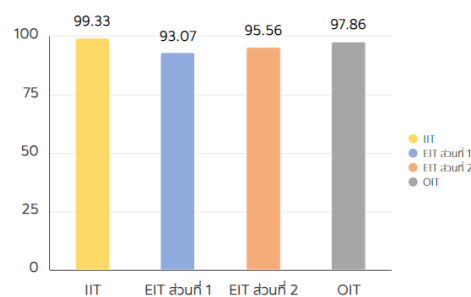
ผลการประเมินภาพรวม คะแนนที่ได้ ๙๗.๒๔ ซึ่งอยู่ในระดับ ผ่านดี



ผลการประเมินรายเครื่องมือ คะแนนที่ได้ แยกเป็น

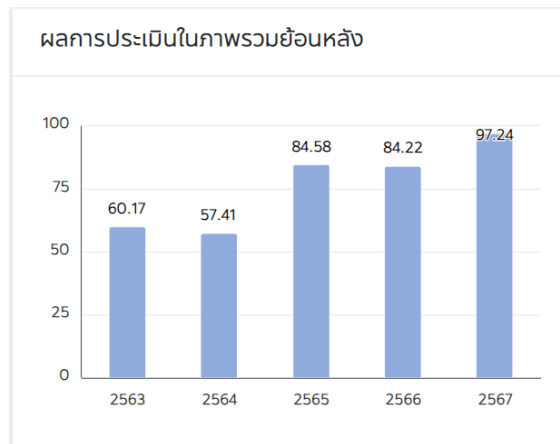
- IIT ผลการประเมินที่ได้ 99.33 คะแนน
- EIT ส่วนที่ 1 ผลการประเมินที่ได้ 93.07 คะแนน
- EIT ส่วนที่ 2 ผลการประเมินที่ได้ 95.56 คะแนน
- OIT ผลการประเมินที่ได้ 97.86 คะแนน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



### ผลการประเมินย้อนหลัง 5 ปี

- ปี พ.ศ.2563 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 60.17 คะแนน
- ปี พ.ศ.2564 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 57.41 คะแนน
- ปี พ.ศ.2565 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 84.58 คะแนน
- ปี พ.ศ.2566 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 84.22 คะแนน
- ปี พ.ศ.2567 ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ 97.24 คะแนน



### เปรียบเทียบผลการประเมินระหว่างปี 2566 กับ ปี 2567

- ปี พ.ศ.2566 ผลการประเมินที่ได้ 84.22 คะแนน
- ปี พ.ศ.2567 ผลการประเมินที่ได้ 97.24 คะแนน

พบว่าปี พ.ศ.2567 มีคะแนนผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2566 ที่ 13.02 คะแนน

### สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ในปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.89
2	การใช้งบประมาณ	99.56
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.89
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.33
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.11
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.17
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.67
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.71
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

## สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ได้กำหนดมาตรการแนวทางการพัฒนาแก้ไข/รักษาระดับผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เอาไว้ดังนี้

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดี คือ มีผลการประเมิน ITA โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๘๕.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ซึ่งจำแนกออกผลการประเมินออกเป็นดังนี้ - IIT ผลการประเมินที่ได้ 99.33 คะแนน

- EIT ส่วนที่ 1 ผลการประเมินที่ได้ 93.07 คะแนน
- EIT ส่วนที่ 2 ผลการประเมินที่ได้ 95.56 คะแนน
- OIT ผลการประเมินที่ได้ 97.86 คะแนน

โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๒๔ คะแนน ซึ่งผลการประเมินของเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ อยู่ใน **ระดับผ่านดี**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดไว้ ปรากฏว่าเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญสามารถรักษาระดับผลการประเมินตามมาตรการที่ได้กำหนดเอาไว้ได้ และสามารถยกระดับผลการประเมินรายเครื่องมือที่ไม่ผ่านการประเมินให้มีผ่านตามเกณฑ์การประเมิน

โดยเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น เทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ จึงได้สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลรัตนวารีศรีเจริญ ดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. การกำชับพนักงาน/เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานโดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	1. มีกำชับผ่านการประชุมในทุกระดับให้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานโดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	1. พนักงาน/เจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด 2. ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 3. มีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน 4. มีผลการประเมิน OIT ในหัวข้อ O8 (O11เดิม) ที่ 100 คะแนน โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน
	2. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ จุดให้บริการ	2. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ จุดให้บริการ	
	3. นำผลการประเมินความพึงพอใจ ไปเป็นส่วนหนึ่งในการประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	3. การนำผลการประเมินความพึงพอใจ ไปเป็นส่วนหนึ่งในการประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	
	4. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานประจำปี 2567 ให้บุคคลภายนอกทราบ	4. การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานประจำปี 2567 ให้บุคคลภายนอกทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <a href="https://www.rattanawareesricharoen.go.th/index/load_data/?doc=12669">https://www.rattanawareesricharoen.go.th/index/load_data/?doc=12669</a>	

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service	กำหนดช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงการให้บริการผ่านระบบ E-Service และจุดบริการ One Stop Service เพิ่มมากขึ้น	ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงการให้บริการผ่านระบบ E-Service และการให้บริการผ่านจุดบริการ One Stop Service โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายตามหมู่บ้าน แผ่นพับประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <a href="https://www.rattanaawareesricharoen.go.th/index/">https://www.rattanaawareesricharoen.go.th/index/</a>	-ประชาชนได้รับทราบถึงช่องทางการรับบริการผ่านช่องทาง E-Service -มีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	กำหนดช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือบุคคลภายนอก เพิ่มมากขึ้น เช่น ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ป้ายประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน แผ่นพับประชาสัมพันธ์	ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการรับทราบข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือบุคคลภายนอก ให้หลากหลายช่องทางเพิ่มมากขึ้น เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน แผ่นพับประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <a href="https://www.rattanaawareesricharoen.go.th/index/">https://www.rattanaawareesricharoen.go.th/index/</a>	-ประชาชน / ผู้รับบริการ / บุคคลภายนอกได้รับทราบทราบข่าวสารของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ได้หลายช่องทาง -มีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน
	การปรับปรุงและพัฒนาช่องทาง ถาม - ตอบ Q&A ของหน่วยงานเพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารกับบุคคลภายนอกและเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาช่องทาง ถาม - ตอบ Q&A ของหน่วยงานเพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารกับบุคคลภายนอกและเพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานไว้ บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <a href="https://www.rattanaawareesricharoen.go.th/index/">https://www.rattanaawareesricharoen.go.th/index/</a>	-บุคคลภายนอกสามารถสื่อสารให้เทศบาลฯได้รับทราบปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานไว้ ผ่านช่องทาง Q&A บนหน้าเว็บไซต์ของเทศบาลฯได้ -มีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>-จัดทำประกาศ ขั้นตอนและแนวทางในการยึดทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง</p> <p>-แจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกกองได้ทราบถึงแนวทางและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>การตรวจสอบการยึด-คืนทรัพย์สินของหน่วยงานและจำนวนคงเหลือทุกสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>-มีการจัดทำประกาศ ขั้นตอนและแนวทางในการยึดทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง</p> <p>-ดำเนินแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกกองได้ทราบถึงแนวทางและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>-มีการตรวจสอบการยึด-คืนทรัพย์สินของหน่วยงานและจำนวนคงเหลือทุกสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>-บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ขั้นตอนและแนวทางในการยึดทรัพย์สินของราชการและมีการปฏิบัติตามขั้นตอนการยึดทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง</p> <p>-มีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>-การประชาสัมพันธ์รายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณประจำปี ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>-มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ ต่างๆของหน่วยงาน เช่น ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>-บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ได้รับทราบถึงรายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ผ่านการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</p> <p>-มีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>
	<p>-การสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการงบประมาณของแต่ละกอง ก่อนเริ่มดำเนินการจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการตามตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือมีการเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับงบประมาณ ผ่านการประชุมในทุกระดับ</p>	<p>-มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการงบประมาณของแต่ละกอง ก่อนเริ่มดำเนินการจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการตามตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือมีการเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับงบประมาณ ผ่านการประชุมในทุกระดับ</p>	<p>-บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในกระบวนการตามตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือได้มีการเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับงบประมาณ</p> <p>-มีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>-ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปี</p> <p>-เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>-ปิดประกาศผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวาริศรีเจริญ</p>	<p>-มีการดำเนินการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปี</p> <p>-มีการดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>-มีการดำเนินการปิดประกาศผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวาริศรีเจริญ</p>	<p>-บุคคลภายใน/ภายนอก สามารถเข้าดูประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปี ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวาริศรีเจริญ</p> <p>- มีผลการประเมิน OIT ในหัวข้อ O19 (เดิม) ที่ 100 คะแนน โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>
	<p>-การประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>-การเผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>-มีการดำเนินการประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>-มีการดำเนินการเผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>-บุคคลภายใน/ภายนอก สามารถเข้าดูประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ผ่าน ระบบ สาร สน เท ศ ของ กรมบัญชีกลาง</p> <p>- มีผลการประเมิน OIT ในหัวข้อ O20 (เดิม) ที่ 100 คะแนน โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>-รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน/ 6 เดือน /12เดือน -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>-มีการดำเนินการรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน/ 6 เดือน /12 เดือน -มีการดำเนินการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>-บุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกภายนอก สามารถเข้าดูรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน/ 6 เดือน /12เดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ</p> <p>- มีผลการประเมิน OIT ในหัวข้อ O21 (เดิม) ที่ 100 คะแนน โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>-การจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน -การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา -การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน</p>	<p>-มีการดำเนินการการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน -มีการดำเนินการการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา -มีการดำเนินการการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน</p>	<p>-การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายใต้คำสั่งมอบหมายงาน -การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร -การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปโดยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ -บุคลากรภายในมีความเชื่อมั่นให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา -ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>
	<p>-การเผยแพร่นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>-มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>- มีผลการประเมิน OIT ในหัวข้อ O23 (เดิม) ที่ 100 คะแนน โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>-การรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>-การเผยแพร่ผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน</p>	<p>-มีการดำเนินการการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>-มีการดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน</p>	<p>- มีผลการประเมิน OIT ในหัวข้อ O24, O26 (เดิม) ที่ 100 คะแนน โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>
<p>ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>-การส่งเสริมมาตรการต่อต้านการทุจริต/นำแผนป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน/ มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตมาปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>-มีการดำเนินการการแจ้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>-มีการดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล และทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>-การประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต 2566-2570</p> <p>-การประกาศช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>-เผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล และทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p> <p>-ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>-การแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ของหน่วยงาน</p> <p>-การมอบแนวทางทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ผ่านการประชุมในทุกระดับ/หรือการประชุมสำหรับการชี้แจงแนวทางทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>-แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ของหน่วยงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ ที่ 128 ลงวันที่ 18 เมษายน 2568</p> <p>- มีการมอบแนวทางทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ผ่านการประชุมในทุกระดับ/หรือการประชุมสำหรับการชี้แจงแนวทางทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>-มีคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ของหน่วยงาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ภายในทราบแนวทางทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>-ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>
	<p>-จัดให้มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ</p> <p>-เผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล และทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>-ดำเนินการจัดให้มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ</p> <p>-มีการดำเนินเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล และทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลรัตนวาปีศรีเจริญ</p> <p>-มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล และทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p> <p>-บุคคลากรภายในมีความเชื่อมั่นในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>-ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</p>

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"><li>-วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับผลการประเมินในปีต่อไป</li><li>-ติดตามผลความก้าวหน้าจากการนำมาตรการขับเคลื่อนฯไปปฏิบัติ</li><li>-รายงานการติดตามผลความก้าวหน้าจากการนำมาตรการขับเคลื่อนฯไปปฏิบัติ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2566</li><li>-กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับผลการประเมินในปี 2567</li><li>-มีการติดตามผลความก้าวหน้าจากการนำมาตรการขับเคลื่อนฯไปปฏิบัติ และรายงานการติดตามผลความก้าวหน้าจากการนำมาตรการขับเคลื่อนฯไปปฏิบัติ โดยการรายงานผลการประเมิน ITA 2567</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-ยกระดับผลการประเมิน ITA ปี 2567 จาก ปี 2566</li><li>-มีผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ในระดับ ผ่านดี คะแนน 97.24 โดยเพิ่มจากปี 2566 ที่ 13.02 คะแนน</li></ul>